

# Η προστασία των Προσωπικών Δεδομένων στον Εργασιακό Τομέα

1

Εμμανουήλ Γ. Δημογεροντάκης

Δικηγόρος

Αναπληρωματικό Μέλος Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

# Ιδιαιτερότητες Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων στον Εργασιακό Τομέα

2

- Αλληλεπίδραση με το Εργατικό Δίκαιο
- Έννοια της ιδιωτικότητας του υποκειμένου στον χώρο εργασίας
- Σύγκρουση εννόμων αγαθών εργοδότη (υπευθ. επεξεργασίας) και εργαζομένου (υποκειμένου)
- Το ζήτημα της συγκατάθεσης ως νομιμοποιητική βάση της επεξεργασίας στον εργασιακό τομέα;
- Η εξέλιξη της τεχνολογίας επιφέρει εξέλιξη και συνεχή επικαιροποίηση της προβληματικής

# Βασικό Νομοθετικό Πλαίσιο

3

- Το άρθρο 8 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου
- Η Σύμβαση 108/28.1.1981 του Συμβουλίου της Ευρώπης για την προστασία των ατόμων από την αυτοματοποιημένη επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα
- Η Οδηγία 95/46/ΕΚ
- Η Οδηγία 2002/58/ΕΚ αναφορικά με την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και την προστασία της ιδιωτικής ζωής στον τομέα των ηλεκτρονικών επικοινωνιών
- Ο Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων)

# Βασικό Νομοθετικό πλαίσιο

4

- Το άρθρο 9Α του Συντάγματος
- Ο νόμος 2472/1997, ο οποίος ενσωμάτωσε την οδηγία 95/46 ΕΚ,
- Ο Νόμος 3471/2006
- Ο Νόμος 3917/2011
- Ν/Σ για την εφαρμογή Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της οδηγίας 680/2016 ΕΕ

# Βασικές Κατευθυντήριες Οδηγίες - Γνώμες

5

- Η γνώμη 8/2001 της ομάδας εργασίας του άρθρου 29 της οδηγίας 95/46 ΕΚ
- Το Έγγραφο εργασίας για την επιτήρηση των ηλεκτρονικών επικοινωνιών στον τόπο εργασίας 51501/01 (WP55) της ομάδας εργασίας του άρθρου 29 της οδηγίας 95/46 ΕΚ
- Η γνώμη 2/2017 της ομάδας εργασίας του άρθρου 29 της οδηγίας 95/46 ΕΚ
- Η οδηγία 115/2001 της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.
- Η οδηγία 1/2011 της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα αναφορικά με την χρήση συστημάτων Βιντεοεπιτήρησης για την προστασία προσώπων και αγαθών.

- Ως εργαζόμενοι: Εργαζόμενοι Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα, οι υποψήφιοι προς εργασία, και οι πρώην εργαζόμενοι,
- Ως εργοδότης αυτός που προσδιορίζει δεσμευτικά την οργάνωση, το περιεχόμενο και γενικά τους όρους της εργασίας (περιλαμβάνει το σύνολο των μορφών απασχόλησης) (Οδηγία 115/2001 ΑΠΔΠΧ)
- Απαιτείται σχέση εξάρτησης, εργασία υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του εργοδότη, ανεξαρτήτως κύρους της σχέσης απασχόλησης (Οδηγία 115/2001 ΑΠΔΠΧ)

# Ιδιωτικότητα στο χώρο εργασίας

7

- υπόθεση ECHR, *Niemitz v. Germany*, 23.11.92, Series A No 251/B, para. 29.
- Cass. Soc. 2/10/2001 no 99-42.942, *St Nikon France*, RJS 12/01 no 1394.
- Γνώμη 8/2001 της Ομάδας Εργασίας του άρθρου 29
- Οδηγία 115/2001 ΑΠΔΠΧ

# Γενικές Αρχές Επεξεργασίας

8

- Αρχή του σκοπού
- Αρχή του νόμιμου και θεμιτού τρόπου συλλογής και επεξεργασίας των δεδομένων
- Αρχή της αναλογικότητας
- Αρχή της ακρίβειας των δεδομένων
- Αρχή της χρονικά πεπερασμένης διατήρησης των δεδομένων
- Αρχή της ενημέρωσης του εργαζομένου απ' τον εργοδότη -  
Αρχή της διαφάνειας



- Να λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα για την προστασία των δεδομένων από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση σε αυτά.
- Να επιτρέπεται στους εργαζομένους να ασκήσουν προσηκόντως τα δικαιώματά τους. Απαγορεύεται ρητώς η παραίτηση από τα δικαιώματα του νόμου.
- Αποφάσεις σχετικά με τους εργαζόμενους να μην λαμβάνονται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας δεδομένων.
- Τα ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων να καταχωρίζονται και να διατηρούνται χωριστά από τα άλλα δεδομένα.

# Νομιμότητα της Επεξεργασίας

10

- Να τηρούνται οι βάσεις Νομιμότητας άρθρων 5 και 7 του ν. 2472/1997 και των Γενικών Αρχών του άρθρου 4

Συνήθης νομική βάση:

- Η επεξεργασία για εκτέλεση σύμβασης
- Η επεξεργασία για εκπλήρωση νόμιμης υποχρέωσης
- Η επίκληση εννόμου συμφέροντος εργοδότη
- Είναι νόμιμη η επεξεργασία του εργοδότη βασισμένη αποκλειστικά στη συγκατάθεση του εργαζομένου;

# Νομιμότητα της Επεξεργασίας - Ειδικότερα θέματα

11

- Νομιμότητα επεξεργασίας κατ' επίκληση εννόμου συμφέροντος.
  - σκοπός της επεξεργασίας πρέπει να είναι νόμιμος
  - η επιλεγείσα μέθοδος ή ειδική τεχνολογία πρέπει να είναι απαραίτητη για το έννομο συμφέρον του εργοδότη
  - η επεξεργασία ανάλογη προς τις ανάγκες της επιχείρησης- προς τον επιδιωκόμενο σκοπό- με τον λιγότερο δυνατόν παρεμβατικό τρόπο και να επικεντρώνεται στον συγκεκριμένο τομέα κινδύνου
  - απαραίτητο να υπάρχουν ειδικά μέτρα μετριασμού ώστε να διασφαλίζεται η δίκαιη ισορροπία μεταξύ του έννομου συμφέροντος του εργοδότη και των θεμελιωδών δικαιωμάτων και ελευθεριών των εργαζομένων

# Νομιμότητα της Επεξεργασίας - Ειδικότερα θέματα

12

- Είναι νόμιμη η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων του εργαζομένου από τον εργοδότη βασισμένη αποκλειστικά στη συγκατάθεση του εργαζομένου;
    - Οδηγία 115/2001 ΑΠΔΠΧ
    - Γνώμη 8/2001 Ομάδα Εργασίας Άρθρου 29
    - Γνώμη 2/2017 Ομάδα Εργασίας Άρθρου 29
    - Αιτιολογική σκέψη 43 Κανονισμού
- Νομοσχέδιο;

# Τα δικαιώματα των εργαζομένων

13

- Το Δικαίωμα Ενημέρωσης
- Το Δικαίωμα Πρόσβασης
- Το Δικαίωμα Αντίρρησης
- Το Δικαίωμα Δικαστικής Προστασίας
- Το Δικαίωμα να μην συμμορφώνονται σε απόφαση που στηρίζεται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία

# Κανονισμός – Νέα Στοιχεία

14

- Προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων από το στάδιο του σχεδιασμού και εξ ορισμού (privacy by design, privacy by default)
- Εκτίμηση Αντικτύπου της επεξεργασίας που τελείται, σχετικά με την προστασία των Δεδομένων – Πιθανότητα να πρέπει να ζητηθεί γνώμη της εποπτικής αρχής.

# Κυριότερες μορφές παρακολούθησης εργαζομένων στο χώρο εργασίας

15

- Βιντεοεπιτήρηση χώρων εργασίας
- Παρακολούθηση προγραμμάτων πλοήγησης στο διαδίκτυο
- Χρήση βιομετρικών μεθόδων για τη διαπίστωση της ταυτότητας των εργαζομένων και την πρόσβαση στο χώρο εργασίας
- Έλεγχος ηλεκτρονικών επικοινωνιών εργαζομένων
- Έλεγχος τοποθεσίας κινητών συσκευών εργαζομένων
- Έλεγχος τοποθεσίας εταιρικών οχημάτων (συστήματα gps)
- Καταγραφείς δεδομένων συμβάντων
- Παρακολούθηση κατ' οίκον εργασίας και τηλεργασίας