



ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Αθήνα, 20-12-2013

Αριθ. Πρωτ.: Γ/ΕΞ/7499-1/20-12-2013

Α Π Ο Φ Α Σ Η 155/2013

Η Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα συνεδρίασε σε σύνθεση Τμήματος στο κατάστημά της την 3.12.2013 μετά από πρόσκληση του Προέδρου της, προκειμένου να εξετάσει την υπόθεση που αναφέρεται στο ιστορικό της παρούσας. Παρέστησαν οι Γ. Μπατζαλέξης, Αναπληρωτής Πρόεδρος, κωλυμένου του Προέδρου της Αρχής Π. Χριστόφορου, Σ. Βλαχόπουλος, ως εισηγητής, και Χ. Ανθόπουλος αναπληρωματικά μέλη, σε αντικατάσταση των τακτικών μελών Λ. Κοτσαλή και Δ. Μπριόλα αντίστοιχα, οι οποίοι αν και εκλήθησαν νομίμως εγγράφως δεν παρέστησαν λόγω κωλύματος. Το τακτικό μέλος Α.Ι. Μεταξάς και το αναπληρωματικό αυτού Γ. Λαζαράκος δεν παρέστησαν επίσης λόγω κωλύματος αν και εκλήθησαν νομίμως εγγράφως. Παρούσα χωρίς δικαίωμα ψήφου ήταν η Ε. Χατζηλιάση, ειδική επιστήμων - νομικός, ως βοηθός εισηγητή, και η Ε. Παπαγεωργοπούλου, υπάλληλος του τμήματος διοικητικών και οικονομικών υποθέσεων, ως γραμματέας.

Η Αρχή έλαβε υπόψη τα παρακάτω:

Με τη με αριθμ. εμπ. πρωτ. .../...-...-2013 (αριθμ. πρωτ. της Αρχής Γ/ΕΙΣ/7499/25.11.2013) αίτησή του και κατ' ορθή εκτίμηση αυτής το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (στο εξής και Α.Π.Θ.) ζήτησε από την Αρχή να του χορηγήσει άδεια προκειμένου να διαθέσει στην αιτούσα, Α, ευαίσθητα προσωπικά

δεδομένα (δεδομένα υγείας) των συναδέλφων της που εξαιρέθηκαν από τη διαδικασία θέσης των υπαλλήλων σε καθεστώς διαθεσιμότητας κατά τις προβλέψεις του άρθρου 90 του ν. 4172/2013.

Συγκεκριμένα κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης του άρθρου 90 παρ. 2 Ε του ν. 4172/2013 εκδόθηκε η με αριθμό ΔΙΠΙΔΔ/Β.2/2/οικ. 21634/7.8.2013 απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για τον καθορισμό της διαδικασίας επιλογής των υπαλλήλων που τίθενται σε διαθεσιμότητα, των κριτηρίων επιλογής και κατάταξής τους και τον τρόπο μοριοδότησής τους. Ακολούθως εκδόθηκε η με αριθμό 135211/Β2/24.9.2013 απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων - Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την κατάργηση 1349 οργανικών και προσωποπαγών θέσεων μονίμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού των Πανεπιστημίων κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 4172/2013, η οποία τροποποιήθηκε με τη με αριθμό 150539/Β2/15.10.2013 απόφαση των ίδιων Υπουργών. Δυνάμει της ανωτέρω απόφασης στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης καταργήθηκαν, μεταξύ άλλων, ...(...) θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού κατηγορίας ...κλάδου ή και ειδικότητας, στην οποία εντάσσεται και η αιτούσα.

Στις ...-...-2013 δημοσιεύθηκε στην ιστοσελίδα του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) ο πίνακας κατάταξης των υπαλλήλων του συγκεκριμένου κλάδου/ειδικότητας κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας και ακολούθως δημοσιεύθηκε και ο τελικός πίνακας κατάταξης των εν λόγω υπαλλήλων. Οι συγκεκριμένοι πίνακες κατάταξης περιλαμβάνουν ...(αριθμός) άτομα (η αιτούσα κατετάγη ...), ενώ στην εν λόγω κατηγορία εντάσσονται συνολικά ...(αριθμός). Μετά από ερώτημά της η αιτούσα πληροφορήθηκε από τη Διεύθυνση Προσωπικού του Α.Π.Θ. ότι τρεις υπάλληλοι εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα για λόγους υγείας, κατά τις προβλέψεις του άρθρου 90 παρ. 2 Δ του ν. 4172/2013, ενώ δύο ακόμα αντιμετώπισαν προβλήματα κατά τη διαδικασία απογραφής. Ακολούθως, η αιτούσα, Α, υπέβαλε αίτηση προς τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Θεσσαλονίκης με αντικείμενο την πρόσβαση στο προσωπικό μητρώο των υπαλλήλων που εξαιρέθηκαν από το μέτρο της διαθεσιμότητας, επικαλούμενη τη συνδρομή στο πρόσωπό της ειδικού εννόμου συμφέροντος που συνίσταται στην άσκηση

ένστασης, αίτησης θεραπείας ή οποιασδήποτε άλλης μορφής προσφυγής για την προσβολή των προαναφερθέντων πινάκων κατάταξης. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών Θεσσαλονίκης εξέδωσε τη με αριθμ. πρωτοκόλλου .../.....-.....-2013 εισαγγελική παραγγελία, με την οποία διαβίβασε την αίτηση της Α και παρήγγειλε τη χορήγηση των αιτούμενων εγγράφων, καθώς έκρινε ότι στο πρόσωπο της αιτούσας συντρέχει έννομο προς τούτο συμφέρον.

Η Αρχή ήδη με το με αριθμ. πρωτοκόλλου Γ/ΕΞ/7411-1/26-11-2013 έγγραφό της και με την αιτιολογία που αναφέρεται σε αυτό ενημέρωσε το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης ότι δεν κωλύεται από το ν. 2472/1997 να χορηγήσει σε αιτούντες υπαλλήλους στοιχεία από το προσωπικό μητρώο συναδέλφων τους, προκειμένου οι πρώτοι να δύνανται να ασκήσουν ενστάσεις ή ένδικα βοηθήματα κατά των πινάκων κατάταξης. Ειδικά, όμως, για τη χορήγηση ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων, όπως για παράδειγμα δεδομένων υγείας, η Αρχή με το ίδιο έγγραφο επιφυλάχθηκε να εκδώσει σχετική άδεια επί συγκεκριμένων αιτημάτων.

Η Αρχή, μετά από εξέταση των προαναφερομένων στοιχείων, άκουσε τον εισηγητή και τη βοηθό εισηγητή, η οποία στη συνέχεια αποχώρησε, και κατόπιν διεξοδικής συζήτησης,

ΣΚΕΦΤΗΚΕ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ

1. Το άρθρο 2 στοιχ. α', β', δ' και θ' του ν. 2472/1997 για την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προβλέπει ότι *«Για τους σκοπούς του παρόντος νόμου νοούνται ως: “Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα”, κάθε πληροφορία που αναφέρεται στο υποκείμενο των δεδομένων... “Ευαίσθητα δεδομένα” τα δεδομένα που αφορούν τη φυλετική ή εθνική προέλευση, τα πολιτικά φρονήματα, τις θρησκευτικές ή φιλοσοφικές πεποιθήσεις, τη συμμετοχή σε ένωση, σωματείο και συνδικαλιστική οργάνωση, την υγεία, την κοινωνική πρόνοια και την ερωτική ζωή, καθώς και τα σχετικά με ποινικές διώξεις ή καταδίκες...“Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα” κάθε εργασία ή σειρά εργασιών που πραγματοποιείται, από το Δημόσιο ή από*

νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου ή ένωση προσώπων ή φυσικό πρόσωπο με ή χωρίς τη βοήθεια αυτοματοποιημένων μεθόδων και εφαρμόζονται σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, όπως η συλλογή, η καταχώριση, η οργάνωση, η διατήρηση ή αποθήκευση, η τροποποίηση, η εξαγωγή, η χρήση, η διαβίβαση, η διάδοση ή κάθε άλλης μορφής διάθεση, η συσχέτιση ή ο συνδυασμός, η διασύνδεση, η δέσμευση (κλείδωμα), η διαγραφή, η καταστροφή... “Τρίτος”, κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, δημόσια αρχή ή υπηρεσία, ή οποιοσδήποτε άλλος οργανισμός, εκτός από το υποκείμενο των δεδομένων, τον υπεύθυνο επεξεργασίας και τα πρόσωπα που είναι εξουσιοδοτημένα να επεξεργάζονται τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, εφόσον ενεργούν υπό την άμεση εποπτεία ή για λογαριασμό του υπεύθυνου επεξεργασίας».

Το άρθρο 4 παρ. 1 στοιχ. α' και β' του ν. 2472/1997 ορίζει ότι ο σκοπός της επεξεργασίας πρέπει να είναι καθορισμένος, σαφής και νόμιμος, τα δε δεδομένα να είναι συναφή, πρόσφορα και όχι περισσότερα από όσα απαιτούνται ενόψει του σκοπού της επεξεργασίας.

Για τη νόμιμη επεξεργασία ευαίσθητων προσωπικών δεδομένων απαραίτητη είναι η χορήγηση άδειας από την Αρχή στην περίπτωση που συντρέχει κάποια από τις βάσεις νομιμότητας της επεξεργασίας που ορίζονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 7 του ν. 2472/1997. Κατά το άρθρο 7 παρ. 2 στοιχ. γ' του προαναφερθέντος νόμου «Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η συλλογή και η επεξεργασία ευαίσθητων δεδομένων, καθώς και η ίδρυση και λειτουργία σχετικού αρχείου, ύστερα από άδεια της Αρχής, όταν συντρέχουν μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:...γ) Η επεξεργασία αφορά δεδομένα που δημοσιοποιεί το ίδιο το υποκείμενο ή είναι αναγκαία για την αναγνώριση, άσκηση ή υπεράσπιση δικαιώματος ενώπιον δικαστηρίου ή πειθαρχικού οργάνου...».

Η διάταξη του άρθρου 11 παρ. 3 του ν. 2472/1997 προβλέπει ότι «Εάν τα δεδομένα ανακοινώνονται σε τρίτους, το υποκείμενο ενημερώνεται για την ανακοίνωση πριν από αυτούς».

2. Τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. αποτελούν προσωπικά δεδομένα αυτών κατά την έννοια του άρθρου 2 στοιχ. α' και β' του ν. 2472/1997. Σύμφωνα, μάλιστα, με τη διάταξη του άρθρου 4 του π.δ/τος 178/2004 για τον τρόπο τήρησης και ενημέρωσης του προσωπικού

μητρώου των δημοσίων υπαλλήλων «...2. Ο προϊστάμενος της οικείας υπηρεσίας προσωπικού είναι υπεύθυνος για την τήρηση, ασφαλή φύλαξη και ενημέρωση όλων των στοιχείων που συγκροτούν το προσωπικό μητρώο, όπως επίσης και για τη διαβίβαση των στοιχείων αυτών, όταν αυτό επιβάλλεται από ειδικές διατάξεις νόμων, αφού προηγουμένως ενημερώσει σχετικά τον υπάλληλο, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση του απορρήτου του περιεχομένου αυτού... 4. Πέραν των οριζομένων στις προηγούμενες παραγράφους 2 και 3 και με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 5 του άρθρου 23 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το Ν. 2683/1999, αποκλείεται η γνώση και πρόσβαση οιασδήποτε τρίτου στο περιεχόμενο των στοιχείων του προσωπικού μητρώου... 6. Η τήρηση και επεξεργασία των στοιχείων του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, καθώς και οι υποχρεώσεις των υπεύθυνων για την τήρηση αυτού, διέπονται συμπληρωματικά από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα».

Από τη διάταξη του άρθρου 4 παρ. 6 του ανωτέρω π.δ/τος προκύπτει ότι το απόρρητο που καθιερώνεται στο συγκεκριμένο άρθρο δεν είναι απόλυτο και κατά συνέπεια η επεξεργασία των στοιχείων του προσωπικού μητρώου επιτρέπεται στην περίπτωση που συντρέχουν οι προϋποθέσεις των άρθρων 4, 5 και 7 του ν. 2472/1997 (βλ. Απόφαση της Αρχής 75/2011, διαθέσιμη στο διαδικτυακό της τόπο www.dpa.gr, Γνμ ΝΣΚ 165/2008, διαθέσιμη στο διαδικτυακό του τόπο www.nsk.gov.gr).

3. Στην υπό κρίση περίπτωση από την αίτηση του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης προέκυψε ότι τα δεδομένα υγείας των υπαλλήλων ελήφθησαν υπόψη για την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης και ειδικότερα για την εξαίρεση από το μέτρο της διαθεσιμότητας των υπαλλήλων που περιλαμβάνονται στις αναφερόμενες στο άρθρο 90 παρ. 2 Δ του ν. 4172/2013 περιπτώσεις. Ως εκ τούτου, τα εν λόγω δεδομένα είναι απολύτως αναγκαία και πρόσφορα για την άσκηση των νόμιμων δικαιωμάτων της αιτούσας, Α, και ειδικότερα για την άσκηση ένστασης, αίτησης θεραπείας ή οποιασδήποτε άλλης μορφής προσφυγής για την προσβολή των προαναφερθέντων πινάκων κατάταξης.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Η Αρχή χορηγεί άδεια στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης να παρέχει στην αιτούσα, Α, πρόσβαση στο προσωπικό μητρώο των υπαλλήλων που εξαιρέθηκαν από το μέτρο της διαθεσιμότητας και ειδικά στα ευαίσθητα δεδομένα (δεδομένα υγείας) που περιλαμβάνονται σε αυτό. Το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης οφείλει ως υπεύθυνος επεξεργασίας να ενημερώσει τα υποκείμενα των δεδομένων ότι προσωπικά τους δεδομένα θα διαβιβασθούν σε τρίτο.

Ο Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Γεώργιος Μπατζαλέξης

Ειρήνη Παπαγεωργοπούλου